



Esperança Cartiel Armida

Subdirectora General de Recursos Humans

Direcció General de la Policia

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Assumpte: Nou quadrant horari per a l'especialitat d'investigació.

Senyora,

El **Sindicat Autònom de Policia (SAP-FEPOL)** i el **Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME-FEPOL)** hem denunciat de manera insistent dins l'àmbit del Consell de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, la situació crítica de l'especialitat d'investigació. La fuga de talent, sumat a la manca de cantera que permeti dotar de recursos humans a aquesta especialitat fa que a dia d'avui, la família d'investigació estigui clarament en una situació de risc greu i deficient.

Una de les principals causes d'aquesta situació són les penoses condicions laborals que en tota la seva història han patit els efectius de l'especialitat d'investigació. Començant (1) pel xec en blanc que suposa per a l'Administració l'horari especial específic, (2) les inexistent mesures que assegurin una mínima conciliació de la vida familiar amb la laboral i (3) l'insuficient sistema de compensació d'aquesta falta de garanties fa que tot plegat, de res hagi servit (tal i com així vam anunciar) l'increment de nivell previst en el darrer Acord de 31 de juliol de 2023.

Fins a tal punt s'ha discutit aquesta qüestió, que en la sessió ordinària del CdP celebrada en data d'11 de desembre i després que **SAP** i **SME** llegíssim una llarga nota informativa realitzada per un efectiu de l'especialitat on quedava en evidència quin era el sentiment de l'especialitat, el Comissari en Cap Eduard Sallent ens va verbalitzar la necessitat d'atendre aquesta qüestió.

Des d'ençà poca cosa més (o res més) hem sabut al respecte. No obstant sí hem estat coneixedors que des de l'1 de juliol, la Subdirecció General de Recursos Humans ha posat en funcionament al PGH, un nou quadrant d'aplicació pensat per a les unitats d'investigació que porta per nom "CGIC".

Segons la informació a la qual hem tingut accés, les característiques del quadrant CGIC són:

1. Quadrant de tres setmanes amb seqüència de treball M-T-T, amb tres escamots.
2. Regim horari especial específic (EL3)
3. Jornades diàries de 7,5 hores de dilluns a divendres amb incorporació a les 7 hores si els efectius van de matins i a les 14 hores si van de tardes.
4. 224 dies de treball anual garantint el màxim de 1.680 hores de treball màxim.
5. 180 hores de vacances anuals.
6. 1 hora de descans computable com a temps de treball efectiu si un agent treballa més de 10 hores.

Respecte aquesta qüestió, les dues organitzacions sindicals ens mostrem sorpreses per aquesta informació ja que considerem que, com a representants de les persones treballadores, com a mínim hauríem d'haver estat informades abans de la seva aplicació.

Així mateix ens mostrem sorpreses perquè en virtut de l'article 37 sobre matèries objecte de negociació de Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, **les qüestions que afecten a les condicions de treball han de ser (per imperatiu) matèries objecte de negociació.**

SAP

www.sap-mossos.cat
sap@sap-mossos.cat
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat
sme@sme-mossos.cat
T. 933 107 764

Per tant des del **SAP-FEPOL** i des de l'**SME-FEPOL**, a més de denunciar que no se'ns hagi informat d'aquesta qüestió, ens preguntem:

- Quina és la intenció respecte la implantació d'aquest nou quadrant?
- Amb qui s'ha negociat la implantació d'aquest nou quadrant per als efectius de l'especialitat d'investigació?
- Quants efectius policials s'han vist afectats per aquesta modificació horària?
- Quan i com han estat negociades aquestes condicions per a què s'hagin implantat sense que ni tant sols s'hagi informat al propi Consell de la Policia de les seves característiques i aplicació?

Insistim que com a sindicats majoritaris del cos de mossos d'esquadra creiem que se'ns hauria d'haver informat i cridat a negociar, més quan a dia d'avui ja hi ha efectius policials (a qui nosaltres representem) que ja s'han vist afectats per aquest nou quadrant.

A més, des del **SAP-FEPOL** i des de l'**SME-FEPOL** ja us avancem que sobre algunes de les característiques aplicades, ambdues organitzacions ens mostrem especialment contràries com és per exemple, que el règim horari de quadrant CGIC segueixi essent l'horari especial específic.

Per tot plegat, des d'ambdues organitzacions sindicals instem a la Subdirecció general de recursos humans (1) que se'ns informi de totes les qüestions plantejades en aquest escrit, (2) que se'ns citi de manera urgent a una reunió on se'ns informi de tot plegat i (3) que s'obri el marc de negociació pertinent on nosaltres (com a representants de les persones treballadores) puguem presentar també les propostes que considerem oportunes.

Atentament,

Pere Garcia Quer
Secretari General del **SAP-FEPOL**

Ramon López Margarit
Secretari General de l'**SME-FEPOL**

Barcelona, 10 de juliol del 2024.

